

Ressources Humaines

REF : DRH2013007

Signataire : BC/SL

Séance du Conseil Municipal du 21/02/2013

RAPPORTEUR : Evelyne YONNET

OBJET : personnel communal : engagement de la collectivité pour l'obtention du Label Diversité

EXPOSE :

Par délibération du conseil municipal du 26 mars 2009, la commune s'est inscrite dans un plan local de prévention et de lutte contre les discriminations (Plan local de PLCD).

Ce Plan est composé de deux parties :

- un volet territorial et partenarial (prévention des discriminations dans le logement, l'éducation, l'accueil des usagers ; sensibilisation des habitants...)
- un volet concernant le fonctionnement interne de la Mairie.

Concernant ce volet interne, un diagnostic des risques de discriminations dans les ressources humaines de la Mairie a été réalisé par un cabinet spécialisé, ALTIDEM (analyse documentaire, entretiens avec des agents et élus de la mairie, questionnaires de perception). Il s'agit à présent de bâtir et mettre en œuvre un plan d'action qui mènera à une réduction des risques de discrimination et de mener à bien la candidature de la Ville d'Aubervilliers au Label diversité.

Le Label diversité est un outil promu par l'Etat pour attester de l'exemplarité d'une organisation en matière de lutte contre les discriminations. Cet outil permettra une évaluation indépendante du plan local de PLCD, à travers un audit organisé par l'AFNOR, qui concernera avant tout les ressources humaines et le « management » interne, avec une attention également portée à la communication, aux achats, aux relations aux usagers.

Le plan, qui sera mis en œuvre à partir de mars 2013, comportera les points suivants :

- Un plan d'action pour renforcer la PLCD dans des procédures de recrutement et d'évolution des carrières
- L'intégration renforcée de la PLCD dans divers autres domaines : accueil et intégration des nouveaux agents, achats, communication externe, ...
- Un plan de formation pour les agents les plus impactés par le projet (agents de la DRH, managers...)
- Un plan de sensibilisation et un plan de communication envers tous les agents
- L'organisation d'un comité de pilotage/groupe projet et d'un système de suivi et évaluation du projet, la concertation sur la démarche avec les représentants du personnel.

- La mise en place d'un médiateur interne en capacité de recevoir les réclamations pour discrimination des agents et des candidats au recrutement.

Ce médiateur interne accueillera toutes les demandes qui lui seront formulées concernant des désaccords entre les agents et l'administration.

Il travaillera en toute transparence avec les représentants du personnel, qui participeront à l'élaboration des modalités de communication en direction des agents et des candidats.

Le Comité Technique Paritaire a été consulté le 13 février 2013.

Il est demandé au Conseil Municipal d'approuver cette mesure.

**Direction Générale des Ressources Humaines de l'Entretien et de la Restauration /
Direction des Ressources Humaines**

Ressources Humaines

REF : DRH2013007

Signataire : BC/SL

**OBJET : personnel communal : engagement de la collectivité pour l'obtention du Label
Diversité**

LE CONSEIL,

Après avoir entendu l'exposé du Maire,

Vu le principe constitutionnel, article 6 de la Déclaration des Droits de l'Homme et du Citoyen,
d'égal accès aux emplois publics,

Vu le code du travail dont l'article L1132-1 rend la discrimination à l'embauche illégale,

Vu la loi n° 2008-496 du 27 mai 2008, relative à la lutte contre les discriminations,

Vu l'article 6 de la loi du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires,

Considérant que l'obtention du Label Diversité est une démarche de qualité visant à garantir la
prévention de toutes discriminations dans la gestion des ressources humaines ,

A l'unanimité.

DELIBERE :

APPROUVE l'engagement de la collectivité dans la démarche d'obtention du Label Diversité
par l'AFNOR

Pour le Maire

L'adjoint délégué

Reçu en Préfecture le : 01/03/2013

Publié le : 28/02/2013

Certifié exécutoire le : 01/03/2013

Pour le Maire

L'Adjoint délégué