

Ressources Humaines

REF : DRH2013022

Signataire : BC/NH

Séance du Conseil Municipal du 21/02/2013

RAPPORTEUR : Evelyne YONNET

OBJET : Personnel communal : approbation du principe de la mise en place du dispositif d'accompagnement des agents et des services dans la prise de fonctions, la gestion de situations difficiles, l'appui méthodologique à la conduite du changement ou des projets de service au moyen d'un marché public

EXPOSE :

Les situations professionnelles auxquelles les agents territoriaux sont confrontés sont de plus en plus complexes et peuvent les placer en difficulté. La direction des ressources humaines dispose de moyens internes pour accompagner au mieux les agents et services concernés, que ce soit dans le cadre de prises de poste, de prises de fonctions particulières, managériales par exemple, de modifications d'organisation, ou dans la gestion de projets complexes ou de situations particulières ou conflictuelles.

Pourtant, les ressources internes sont souvent insuffisamment diverses afin de pourvoir à toutes les situations. La sensibilité de certaines d'entre elles, leur acuité, les enjeux de posture, de mobilisation personnelle ou collective, nécessitent la mise en place d'un accompagnement plus adapté et mobilisant les ressources propres de l'agent ou des équipes concerné(es). L'intervention, dans ce cadre, d'un collègue peut être préjudiciable à l'efficacité de l'accompagnement, rendant pertinent le recours à des intervenants extérieurs.

Afin de mettre en œuvre ce dispositif par le recours à une prestation externe, mobilisable à la demande et selon les besoins, à la demande des agents ou à celle de la direction générale, qui pourra être assurée par des psychosociologues, psychologues du travail, consultants en organisation et management et spécialisés dans l'accompagnement des agents ou des équipes.

Il est demandé au Conseil Municipal d'approuver l'opportunité de mise en place du dispositif par le moyen d'un marché à bons de commande.

Direction Générale des Ressources Humaines de l'Entretien et de la Restauration / Direction des Ressources Humaines

Ressources Humaines

REF : DRH2013022

Signataire : BC/NH

OBJET :Personnel communal : approbation du principe de la mise en place du dispositif d'accompagnement des agents et des services dans la prise de fonctions, la gestion de situations difficiles, l'appui méthodologique à la conduite du changement ou des projets de service au moyen d'un marché public

LE CONSEIL,

Après avoir entendu l'exposé du Maire,

Vu le code général des collectivités territoriales,

Vu le Code des Marchés Publics et plus particulièrement ses articles 26 à 28 ;

Vu le budget primitif

Considérant qu'il est dans l'intérêt d'une culture d'administration partagée autour du service public local de renforcer l'accompagnement des agents et des services dans l'exercice de leurs missions.

A l'unanimité.

DELIBERE :

APPROUVE le principe de la mise en place d'un dispositif d'accompagnement des agents et des services dans la prise de fonctions, la gestion de situations difficiles, l'appui méthodologique à la conduite du changement ou des projets de service au moyen d'un marché public.

DIT : que les dépenses seront imputées au 603.6184.020

Pour le Maire

L'adjoint délégué

Reçu en Préfecture le : 01/03/2013

Publié le : 28/02/2013

Certifié exécutoire le : 01/03/2013

Pour le Maire

L'Adjoint délégué